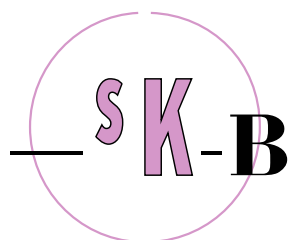


Monitor@Work



Vitale medewerkers Vitale organisaties

**Praktisch, Onafhankelijk, Evidence Based
Medewerkeronderzoek**



Veranderende arbeidsverhoudingen

Sociale innovatie gaat over slimmer werken: investeren in mensen en organisaties met als doel de bedrijfsprestaties continu te verbeteren. Daarbij veranderen ook de verhoudingen tussen werkgever en werknemer. De medewerker wordt zelf verantwoordelijk voor zijn eigen gezondheid, inzetbaarheid en prestaties. Vroeger was de vraag welke werklust medewerkers **kunnen** dragen ("belastbaarheid"). Steeds meer wordt daarnaast van belang welke werklust medewerkers **willen** dragen. Maar uiteindelijk gaat het er om wat medewerkers **doen** voor de organisatie. Of ze passief zijn of actief, of ze initiatief nemen en of ze bijdragen aan de strategische doelen van de organisatie.



SKB brengt de vitaliteit van medewerkers en organisatie in kaart en de psychologische factoren die daarbij een rol spelen.

Vitaliteitsonderzoek

Met Monitor@Work biedt SKB een flexibel vragenlijstinstrumentarium voor elke vorm van medewerkeronderzoek. Betrouwbaar meten van de werkbeleving van de medewerkers is altijd de kern van ons onderzoek. Deze beleving is sterk persoonlijk. Wat voor de ene medewerker een leuke uitdaging is, kan voor een ander veel stress opleveren. Het effect op de energie en de motivatie van medewerkers kan dus ook sterk verschillen. Onze onderzoeksresultaten geven u uniek inzicht in de vitaliteit van uw medewerkers, de afdelingen en de organisatie als geheel.

Afhankelijk van uw onderzoeksvraag kunnen we het vitaliteitsonderzoek toesnijden op strategische HRM-vraagstukken, zoals bij medewerkertevredenheid. Maar we kunnen het vitaliteitsonderzoek ook richten op leefstijl, op gezondheid of op arbeidsrisico's zoals beeldschermwerk of fysieke belasting. Zo kan een insteek vanuit integraal gezondheidsmanagement of vanuit arbo gekozen worden. We laten u graag delen in de kennis die we hebben opgedaan bij organisaties die verschillende onderzoeksvragen met elkaar hebben gecombineerd.

Met compacte en to-the-point analyserapportages geven we u snel inzicht in de punten waar de onderzoeksgroep het "goed doet" ten opzichte van een vorige meting of ten opzichte van één van de vele beschikbare sectorbenchmarks.

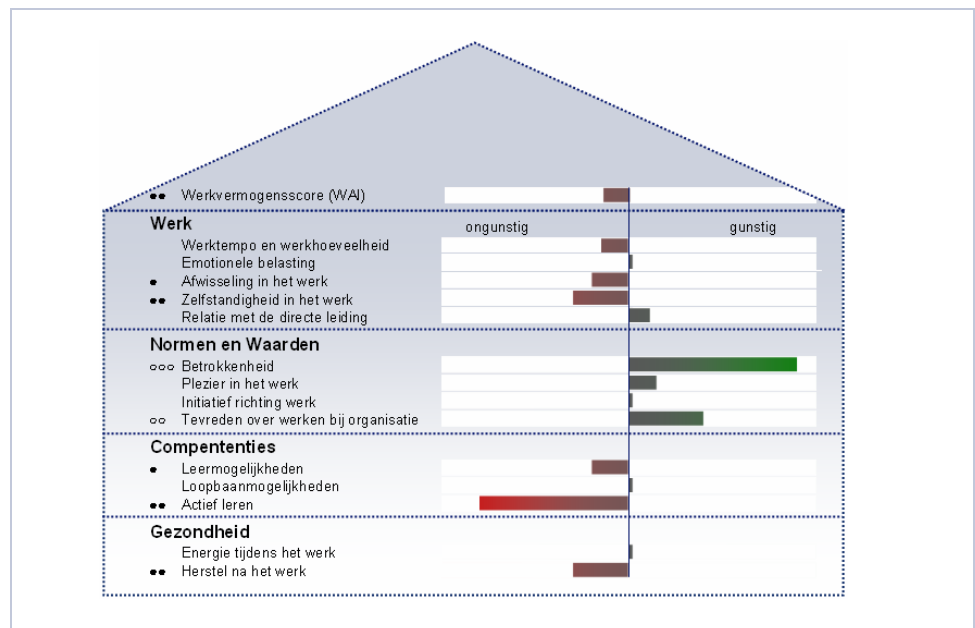
Een overzichtelijke prioriteitenmatrix laat vervolgens zien wat samenhangt met energie (voorspelt o.a. prestaties) of vermoeidheid (voorspelt o.a. concentratieverlies, bedrijfsongevallen en ziekte) van de medewerkers. Zo wordt het nemen van effectieve verbetermaatregelen een stuk makkelijker.

Heeft u bijzondere onderzoeksvragen? Leg ze aan ons voor. We hebben 20 jaar ervaring met het ontwikkelen van goede vragenlijsten, bouwen van slimme websites en het uitvoeren van intelligente analyses.

Werkvermogen-Check

De WorkAbility Index (WAI) is een vragenlijst die in programma's rond duurzame inzetbaarheid van werknemers wordt gebruikt. Deze vragenlijst heeft echter een traditionele insteek en richt zich vooral op de vraag of medewerkers fysiek en psychisch *kunnen* voldoen aan de eisen van het werk.

SKB heeft daarom de WAI aangevuld met elementen uit het vitaliteitsonderzoek. Zo worden ook motivatie (*willen*), energiebronnen en pro-actief gedrag (*doen*) in het onderzoek betrokken. Dat geeft een compleet beeld van de mogelijkheden van individuele medewerkers en levert ook aangrijpingspunten op voor interventies op organisatieniveau. Wilt u de WAI afzonderlijk toepassen, of in combinatie met bijvoorbeeld een leefstijlonderzoek, dan kan dat natuurlijk ook.



Werkvermogen wordt wel als een huis weergegeven. De WAI is het dak, dat gedragen wordt door de etages daaronder. Met de Werkvermogen-Check van SKB weet u ook of de rest van het huis stevig genoeg is.

BRAVO-Check

De BRAVO-Check zet leefstijl op een speelse manier op de agenda. Na het invullen van de vragenlijst via internet krijgen medewerkers direct adviezen over **B**ewegen, **R**oken, **A**lcohol, **V**oeding en **O**ntspanning. Daardoor gaat het onderwerp leven en worden mensen bewuster van hun gedrag. De BRAVO-Check kan zelfstandig ingezet worden, maar ook in combinatie met bijvoorbeeld een vitaliteitsonderzoek, de WAI of een gezondheidskundig onderzoek.



TNO: "BRAVO-Check SKB beste uit de test"

Wilt u een leefstijlonderzoek dat leuk, begrijpelijk en snel in te vullen is (in 8 minuten)?

Compleet met korte en bondige adviezen over Beweging, Roken, Alcohol, Voeding en Ontspanning? Volgens TNO zoekt u dan de BRAVO-Check van SKB. Deze kwam bij een onafhankelijke vergelijking als beste uit de test.

Onafhankelijk en zoals u het wilt

SKB verzorgt kwalitatief hoogwaardig medewerkeronderzoek en kan uw organisatie ondersteunen om de vertaalslag te maken van resultaten naar verbeterplan. Omdat we geen vervolgdiensten leveren zoals training, of organisatieadvies, zijn we op geen enkele manier gebaat bij de uitkomsten van het onderzoek. Zo kunt u er van op aan dat u onafhankelijke informatie krijgt over uw kostbaarste "productiefactor": de medewerkers. Voor interventies in de organisatie kunt u gebruik maken van de professionals (in- of extern) waar u graag mee werkt. SKB regelt heel praktisch dat alle belanghebbenden de juiste informatie krijgen en waarborgt daarbij de privacy van alle partijen.

Over SKB

SKB is het grootste onderzoeksbureau in Nederland dat medewerkeronderzoek verricht op basis van *evidence based* instrumenten. De Vragenlijst Beleving en Beoordeling van de Arbeid (VBBA), speelt hierin een belangrijke rol. Met deze vragenlijst kan SKB de psychologische factoren die meespelen bij werkbeleving en vitaliteit nauwkeurig in kaart brengen. De VBBA is één van de weinige werkbelevingsvragenlijsten die een goed oordeel heeft gekregen van de Commissie Testaangelegenheden Nederland (COTAN) van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP). Naast de wetenschappelijke onderbouwing is het Monitor@Work instrumentarium ook heel toegankelijk en praktisch van opzet. Inmiddels hebben ca. 2 miljoen Nederlandse werknemers deze vragenlijsten onder ogen gehad.

Samen met experts van kennisinstututen en universiteiten werken we voortdurend aan verdere innovaties rond ons instrumentarium. Onderzoek van de Universiteit van Tilburg toont aan dat we met Monitor@Work niet alleen uitspraken kunnen doen over de vitaliteit van afzonderlijke medewerkers, maar ook over de prestaties van teams en van de organisatie als geheel. Zo kunt u beschikken over objectieve informatie voor gefundeerde beleidsbeslissingen.

SKB staat voor bewezen kwaliteit voor duurzaam personeelsbeleid

Meer informatie?



Voor meer informatie kunt u contact opnemen met SKB:

Telefoon: 020 4627890

E-mail: info@skb.nl

Internet: www.skb.nl